

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 27 september 2018

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 8/4

Invoering van een reglement voor het gebruik van
interimarbeid. Goedkeuring.

Op 16 mei 2018 verscheen het decreet betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen. Dit decreet regelt de voorwaarden waaronder het provinciebestuur interimarbeid kan gebruiken. Dit decreet stelt dat het provinciebestuur een reglement moet maken waarin zij de grenzen van gebruik van interimarbeid bij het provinciebestuur moet weergeven. Het decreet zelf geeft de regels mee waarbinnen het provinciebestuur een eigen reglement kan bepalen.

Waarom interimarbeid gebruiken ?

Het decreet stelt de mogelijke motieven vast waarvoor interimarbeid ingeschakeld kan worden. Deze zijn

- ° De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met een geschorste arbeidsovereenkomst;
- ° De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd;
- ° De tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid met deeltijdse loopbaanonderbreking of met vermindering van de arbeidsprestaties in het kader van het zorgkrediet;
- ° De tijdelijke vervanging van een ambtenaar die zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent;
- ° Een tijdelijke vermeerdering van werk;
- ° De uitvoering van uitzonderlijk werk;
- ° In het kader van tewerkstellingstrajecten;
- ° Voor artistieke prestaties of artistieke werken.

DMCO stelt voor al deze motieven over te nemen in het provinciaal reglement.

Procedure

De tekst van het decreet stelt het volgende:

- Het uitvoerend orgaan (deputatie) is bevoegd om de uitzendkrachten in dienst te nemen. Deze kan deze bevoegdheid delegeren aan het hoofd van het personeel (de griffier). Verdere subdelegatie is niet mogelijk.
- Het lokaal bestuur brengt in voorkomend geval de representatieve vakorganisaties vooraf op de hoogte van de gevraagde indienstneming

van uitzendkrachten, ermee rekening houdend dat in sommige van de als lokale besturen omschreven instellingen geen syndicale vertegenwoordiging voorhanden is.

- Een interimkracht kan, inclusief de verlengingen, maximaal een jaar tewerkgesteld worden.
- Eens per jaar moet aan het HOC volgende informatie gegeven worden:
 - per motief het aantal uitzendkrachten en de uren die ze gepresteerd hebben,
 - de totale kostprijs van de uitzendkrachten.

Voormelde verplichtingen in verband met het informeren van de vakbonden werden met de vakbonden besproken en er werd een praktische regeling afgesproken.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 6 september 2018.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op het decreet van 27 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen;

Overwegende dat het bestuur soms tewerkstellingsbehoeften kent die een zeer snelle en soepele oplossing vragen;

Overwegende dat met dit decreet een kader wordt geschept om hieraan tegemoet te komen;

Overwegende dat interimarbeid een meerkost heeft zodat dit instrument enkel als een aanvulling op de normale wervingsinstrumenten gebruikt zal worden;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Artikel 1:

Kennis wordt genomen van en goedgekeurd wordt het reglement in bijlage over het gebruik van interimarbeid bij het provinciebestuur van Antwerpen.

Artikel 2:

Dit reglement gaat in op 1 oktober 2018.