

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 27 september 2018

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 8/3

Provinciepersoneel. Aanpassing organisatiestructuur.
Goedkeuring.

Aan uw raad wordt heden volgende wijziging van de organisatiestructuur voorgelegd.

Deze wijziging situeert zich binnen het Departement Mens, Communicatie en Organisatie (DMCO). Tot de zomer van 2017 was het departement gestructureerd in 5 hoofddiensten; JAF, CD, DPRO, DTL en IPB en twee kleinere diensten; PROVA en GPD. Het vertrek van 4 medewerkers waaronder 1 diensthoofd en 1 teamverantwoordelijke, biedt de mogelijkheid om de structuur van het departement te optimaliseren. De wijziging in organisatiestructuur betreft de Dienst talent en loopbaan (DTL) en het Infopunt Personeel en Budget (IPB) en in mindere mate de Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling (DPRO).

Huidige structuur:

- Dienst talent en loopbaan (DTL) - vertrekkend diensthoofd
 - o Het team Personeelsbewegingen – vertrekkende teamverantwoordelijke en adviseur
 - o Het team Personeelsontwikkeling – vertrekkende adviseur
 - o De HR-Accountmanagers & Sociale Dienst
- Infopunt Personeel en Budget (IPB)
 - o Team Infopunt Personeel en tijdsregistratie
 - o Team Budget
- Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling (DPRO)

Uit de praktijk bleek dat een intensere samenwerking tussen het team Personeelsbewegingen en de dienst Infopunt Personeel en Budget wenselijk was. Verschillende processen starten bij het team Personeelsbewegingen maar diende verder geïmplementeerd te worden door het Infopunt Personeel en Budget. Bij onvoldoende afstemming gaf dit aanleiding tot ongenoegen in beide teams. Eveneens hebben zowel het team Personeelsbewegingen als de dienst Infopunt Personeel en Budget nood aan een operationele leidinggevende die 'altijd en onmiddellijk' aanspreekbaar is. Het samenvoegen van beide entiteiten onder één diensthoofd met 2 operationeel leidinggevenden biedt een antwoord op de verschillende noden. In de nieuwe structuur is het mogelijk dat 2 teamverantwoordelijken dicht bij de teams staan en hen dagelijks kunnen aansturen en bijstaan. Een gemeenschappelijk diensthoofd voor de nieuwe dienst Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie (DLPA) kan zich bijgevolg meer focussen op visieontwikkeling, team en dienst overschrijdende thema's en eveneens de algemenere departementele projecten en opdrachten op zich nemen.

Daarnaast stelden we vast dat een aantal processen en dienstverlening van het Team Personeelsontwikkeling (TPO) en de Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling (DPRO) zeer gelijkaardig waren. In een gezamenlijk fusietraject onder externe begeleiding wordt de samenwerking verder geconcretiseerd. De naam van de Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling wordt Dienst Talent- en Organisatieontwikkeling.

Door deze 2 bovenstaande wijzigingen worden 2 teams van de Dienst Talent en Loopbaan gefusioneerd met een andere bestaande dienst. De werking van de HR-accountmanagers wordt op deze manier rechtstreeks door het departementshoofd aangestuurd. Gezien de centrale rol binnen DMCO en de brugfunctie tussen DMCO en de andere departementen in de Provincie Antwerpen, is dit een logische plaats.

Concreet betekent dit volgende wijzigingen in de benaming van de diensten binnen DMCO en dit met ingang van 1 januari 2019:

- Nieuwe Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie (DLPA)
- Dienst Infopunt Personeel & Budget (IPB) wordt een team met nieuwe naam Team Personeelsadministratie onder de nieuwe Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie (DLPA)
- Dienst Talent en Loopbaan verdwijnt. Het team Personeelsbewegingen (TPB) behoudt de naam maar komt onder de nieuwe Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie (DLPA)
- Het team Personeelsontwikkeling en de Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling (DPRO) fuseren en krijgen de nieuwe naam Dienst Talent- en Organisatieontwikkeling.
- De werking van de HR-accountmanagers en sociale dienst worden rechtstreeks aangestuurd door het departementshoofd.

Deze nieuwe structuur ziet er als volgt uit:

Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie

- Team Personeelsbewegingen
- Team Personeelsadministratie

Dienst Talent- en Organisatieontwikkeling

Geen teams/cellen

Uw raad wordt uitgenodigd om te stemmen met voorgestelde wijziging aan het organogram.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 6 september 2018.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op de artikelen 73, 100 tot en met 112 van het provinciedecreet;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeente- en provinciepersoneel, nadien gewijzigd;

Gelet op de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel goedgekeurd door de provincieraad;

Overwegende dat de provincieraad het organogram van de provinciale diensten vaststelt;

Overwegende dat het organogram de organisatiestructuur weergeeft van de provinciale diensten en de gezagsverhoudingen aangeeft;

Overwegende dat voormeld voorstel van aanpassing werd overlegd met de representatieve vakbonden;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Enig artikel:

Binnen de organisatiestructuur van de provinciale departementen en diensten worden met ingang van 1 januari 2019 volgende aanpassingen aangebracht:

Schrappen op N-2:

Binnen het departement Mens, Communicatie en Organisatie:

- Dienst Infopunt Personeel en Budget (IPB)
- Dienst Talent en Loopbaan (DTL)
- Dienst Projectwerking en Organisatieontwikkeling (DPRO)

Toevoegen op N-2:

Binnen het departement Mens, Communicatie en Organisatie:

- Dienst Loopbaan en Personeelsadministratie (DLPA)
- Dienst Talent- en Organisatieontwikkeling (DTO)