

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 26 april 2018
Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Jan De Haes

Telefoon: 03 240 52 60

Agenda nr. 8/1 Provinciepersoneel. Instemming met het bestek en de te voeren procedure voor het afsluiten van een polis gewaarborgd inkomen voor contractuelen. Goedkeuring.

Het bestuur engageerde zich in 2009 om de verschillen tussen de rechtspositie van contractuelen en statutairen zo klein mogelijk te houden, binnen de mogelijkheden van de wetgeving.

Deze verschillen situeren zich in hoofdzaak op drie vlakken, met name pensioen, ontslag en vergoeding in geval van ziekte.

- Op het vlak van pensioen voorziet het bestuur in een tweedepijlerregeling voor contractuele personeelsleden die na een volledige loopbaan in een gelijklopend pensioen als dat van een statutair ambtenaar voorziet;
- Wat de ontslagregeling betreft bieden de meest recente evoluties de mogelijkheid om, na een evaluatieperiode de definitieve 'ongeschiktheid' van een statutair personeelslid vast te stellen en betrokkene met gelijke opzegtermijnen te ontslaan;
- In geval van langdurige ziekte blijft een statutair personeelslid doorbetaald, terwijl een contractueel personeelslid terugvalt, na een maand gewaarborgd loon, op een uitkering van het ziektefonds die bestaat uit 60% van een begrensde brutowedde.

Aan deze laatste onrechtvaardigheid wil het bestuur heden gedeeltelijk tegemoetkomen door een aanvullende verzekering gewaarborgd loon bij ziekte, ongeval en zwangerschap voor de contractuele personeelsleden af te sluiten.

Nu de minister van pensioenen een aantal maatregelen heeft voorzien om de responsabiliseringsbijdrage te milderen is er wat financiële ruimte in de meerjarenplanning ontstaan.

De jaarlijkse kostprijs voor het bestuur, inclusief haar APB's en Evap's wordt geschat op 186.000 – 204.000 EUR (waarvan 101.000 – 111.000 EUR voor de provincie alleen). Het jaarlijkse bedrag wordt vastgesteld op een bepaald percentage van de brutoloonlast zodat de kostprijs jaarlijks licht stijgt.

Gezien de geschatte kostprijs voor de opdracht over 4 jaar 500.000 exclusief BTW benadert, is het veiligheidshalve te verkiezen dat uw raad zich uitspreekt over het bestek en de te volgen procedure.

1) Bestek

Het provinciebestuur van Antwerpen en haar APB's /Evap's wensen voor haar contractueel personeel een verzekering af te sluiten om het financieel verlies bij langdurige afwezigheid wegens ziekte, ongeval of zwangerschap gedeeltelijk op te vangen.

Dit gebeurt door een bijpassing van het verschil tussen 80 % van het loon en de uitkering van het ziekenfonds (eerste jaar 60 % bij ziekte begrensd tot een bepaald bedrag).

De deputatie is er zich van bewust dat dit geen volledige gelijkschakeling is met de regeling voor de statutairen, maar streeft dit ook niet na. Een hogere dekking en bijgevolg een nauwere eenvormigheid tussen de statutairen en contractuelen is niet haalbaar vermits de verzekeringsmaatschappijen geen product aanbieden met een hogere tussenkomst dan 80 % en het wellicht ook niet wenselijk is dit op dit moment te beogen, omdat de ziekteregeling van statutaire personeelsleden onder druk staat.

Voorwerp van deze diensten:

Afsluiten van een verzekering gewaarborgd inkomen voor de categorie contractuele personeelsleden in dienst van de provincie Antwerpen of een van haar APB's / Evap's.

Doelgroep: contractuelen met een contract van onbepaalde duur of contractuelen met een contract van bepaalde duur of opeenvolgende contracten van bepaalde duur vanaf het moment dat de periode van tewerkstelling drie maanden overschrijdt.

Seizoenarbeiders en jobstudenten worden niet opgenomen onder deze verzekering.

Duur: De dekking geldt tot het einde van een contract. Ze geldt niet bij volledige schorsing wegens loopbaanonderbreking of een ander volledig verlofstelsel. Bij gedeeltelijke afwezigheid wegens een verlofstelsel wordt de dekking proportioneel verminderd op basis van het resterende maandloon.

Dekking: Er wordt voorzien in een dekking voor het verschil tussen de uitkering van het ziekenfonds en 80 % van het normale brutoloon.

Technisch vertaald luidt dit als volgt: de beoogde dekkingsformule is 20% W1 + 80% W2 waarbij:

$W = 12$ maal de bruto maandwedde op het moment van de start van de ongeschiktheid

$W1 =$ wedde tot het wettelijk plafond ZIV

$W2 = W - W1$

De aansluiting op W1 en W2 gebeurt op kosten van het bestuur.

Wachttijd: Naargelang de formule die de maatschappij gebruikt is er een wachttijd van 61 kalenderdagen of twee kalendermaanden. Indien beide formules bij de maatschappij gebruikt kunnen worden, gaat de voorkeur uit naar een wachttijd van 61 kalenderdagen. Ter info in deze wachttijd is de periode gewaarborgd loon inbegrepen.

Indien beide formules bij de maatschappij gebruikt kunnen worden, gaat de voorkeur uit naar een wachttijd uitgedrukt in kalenderdagen. Ter informatie: in deze wachttijd is de periode gewaarborgd loon inbegrepen.

Indien een persoon tijdens de wachttijd het werk hervat en nadien binnen de 15 dagen hervalt wordt de lopende wachttijd verdergezet.

Medische formaliteiten: Bij aanvang en bij aansluiting binnen de drie maanden van het moment dat het recht op aansluiting ontstaat zijn er geen medische formaliteiten.

Bij langdurige afwezigheden wordt na 1 jaar en dit cumulatief voorzien in een indexatie van de rente met 2 %.

Voorafbestaande aandoeningen zijn gedekt behalve in geval van schade tijdens het eerste jaar van aansluiting.

Duur dekking: tot het contract eindigt, bij pensionering en ten laatste bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar.

Ingangsdatum en looptijd: De verzekering gaat in op 1 januari 2019 voor een periode van 4 jaar.

Een individuele verderzetting na beëindiging van de tewerkstelling bij het bestuur moet mogelijk zijn.

Gunningscriteria:

Prijs :	50 %
Dekking:	40 %
Dienstverlening:	10 %

2) Procedure

Een opdracht met deze waarde dient Europees gepubliceerd te worden.

De deputatie stelt voor om deze opdracht te plaatsen na een mededingingsprocedure met onderhandeling.

Artikel 38 § 1 c van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten stelt dat een opdracht, ongeacht zijn waarde, met een mededingingsprocedure met onderhandeling kan geplaatst worden indien de opdracht niet kan worden gegund zonder voorafgaande onderhandelingen wegens specifieke omstandigheden die verband houden met de aard, de complexiteit of de juridische en financiële voorwaarden of wegens de daaraan verbonden risico's.

De gevraagde dienstverlening bestaat op de markt in diverse vormen. Er zijn dermate veel detailvariabelen mogelijk, niet alleen in dekking maar ook in dienstverlening dat er alleen maar met onderhandeling de juiste combinatie kan bepaald worden.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 12 april 2018.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op artikel 43 §2 11° van het provinciedecreet;

Overwegende dat het provinciebestuur zich in 2009 engageerde om de verschillen tussen de rechtspositie van contractuelen en statutairen zo klein mogelijk te houden, binnen de mogelijkheden van de wetgeving; dat er reeds stappen zijn genomen om de verschillen op pensioenvlak en ontslag te verminderen;

Overwegende dat de vergoeding bij langdurige ziekte nog een groot verschilpunt vormt; dat het verschil in verloning bij langdurige ziekte tussen statutairen en contractuelen verminderd kan worden door het afsluiten van een verzekering

gewaarborgd loon (een verzekering die gedeeltelijk tussenkomt in het verschil tussen een volwaardig loon en de vergoeding die het ziekenfonds bij langdurige ziekte uitkeert);

Overwegende dat het bestuur voor haarzelf, haar APB's en haar Evap's met ingang van 1 januari 2019 een verzekering wil afsluiten waarbij de vergoeding van het ziekenfonds wordt aangevuld tot 80 % van het volledige brutoloon;

Overwegende dat voor deze dekking met een wachtermijn van 61 dagen (twee maanden) de kostprijs ingeschat wordt op 186.000 – 204.000 EUR (waarvan 101.000 – 111.000 EUR voor het bestuur) per jaar; dat dit budget in de meerjarenplanning aanwezig is;

Overwegende dat uw raad bevoegd is om te beslissen over het bestek en de te voeren procedure; dat het provinciebestuur voor haar APB's en Evap's zal optreden als opdrachtcentrale;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Artikel 1:

De provincieraad van Antwerpen neemt kennis van het bestek (inclusief het gedeelte aanvraag voor deelneming) voor het aanbesteden van een verzekering gewaarborgd inkomen voor het contractueel personeel van het provinciebestuur, haar APB's en Evap's.

Artikel 2:

Goedgekeurd wordt het bestek (inclusief de aanvraag voor deelneming) in bijlage.

Artikel 3:

Beslist wordt om deze opdracht aan te besteden na een mededingingsprocedure met onderhandeling na Europese publicatie.

Artikel 4:

Beslist wordt dat het provinciebestuur zal optreden als opdrachtcentrale voor haar APB's en Evap's.