

PROVINCIERAAD VAN ANTWERPEN

Vergadering van 26 januari 2017

Verslag van de deputatie

Bevoegd deputatielid: Peter Bellens

Telefoon: 03 240 52 40

Agenda nr. 9/7

Arbeidszorg. Voorstel tot wijziging reglement impulssubsidie arbeidszorg. Goedkeuring.

De provincie Antwerpen voert via het subsidiereglement 'impulssubsidie arbeidszorg', goedgekeurd door de provincieraad in zitting van 30 april 2014 en laatst gewijzigd op 25 februari 2016, een impulsbeleid voor de creatie van extra arbeidszorgplaatsen in onze provincie. Arbeidszorginitiatieven konden tot eind 2015 op basis van dit reglement een basis- en/of een uitbreidingssubsidie aanvragen binnen bepaalde voorwaarden.

De basissubsidie kon jaarlijks aangevraagd worden voor een bedrag van 2.000 EUR. De uitbreidingssubsidie was bedoeld voor organisaties die een uitbreiding realiseren in het aantal VTE arbeidszorgmedewerkers. Het betrof een degressief engagement van de provincie over drie jaar: 12.000 EUR per VTE uitbreiding arbeidszorg in jaar 1; 8.000 EUR in jaar 2; 6.000 EUR in jaar 3, telkens op voorwaarde dat de uitbreiding voor minstens 80% gerealiseerd werd.

Als gevolg van de overdracht van de persoonsgebonden bevoegdheden van de provincie naar Vlaanderen en in het kader van het transversaal gelijke kansenbeleid dient het reglement aangepast te worden.

1) Uitdoofscenario als gevolg van de afslanking van de persoonsgebonden bevoegdheden

Ingevolge de overdracht van de persoonsgebonden bevoegdheden van de provincie naar de Vlaamse overheid, besloot de provincieraad op 26 februari 2016 om dit reglement tijdelijk uit te doven, in afwachting van de definitieve beslissing van Vlaanderen of arbeidszorg als een persoonsgebonden dan wel grondgebonden bevoegdheid wordt beschouwd.

Concreet betekent dit dat de provincie geen nieuwe uitbreidingssubsidies meer toegekend heeft in 2016, maar enkele de engagementen voor de uitbreidingssubsidies die voor de eerste maal in 2014 en 2015 werden goedgekeurd, is nagekomen.

Ondertussen heeft de Vlaamse Overheid een beslissing genomen over het feit of de provincies nog een arbeidszorgbeleid mogen voeren. Arbeidszorg blijft een provinciale bevoegdheid op voorwaarde dat de provincie dit thema vanuit een grondgebonden invalshoek (lees: focus op doorstroom naar betaalde arbeid) benadert.

Dit heeft als consequentie dat de provincie vanaf 1 januari 2018 geen algemeen impulsbeleid voor de uitbreiding van arbeidszorgplaatsen meer kan voeren. De

focus dient verlegd te worden naar het stimuleren van doorstroom en/of het wegwerken van obstakels om deze doorstroom te realiseren.

Voorgesteld wordt om daarom over te gaan tot een volledig uitdoofscenario van het subsidiereglement "impulssubsidie arbeidszorg". Concreet houdt dit het volgende in:

1/ De beloofde engagementen uit 2015 worden nagekomen op vlak van de uitbreidingssubsidie. (Het betreft het laatste en derde jaar van de uitbreidingssubsidie.)

2/ Er worden geen nieuwe basis- en uitbreidingssubsidies meer toegekend in 2017.

Hiertoe dienen volgende aanpassingen aangebracht te worden:

Artikel 3: aanvulling met volgende zin *"Met ingang van 1 januari 2017 kunnen er geen nieuwe aanvragen voor een basissubsidie voor jaar X worden ingediend."*

Artikel 4: wijziging van volgende zin: *"Met ingang van 1 januari 2016 kunnen er geen nieuwe aanvragen voor een basis- en uitbreidingssubsidie voor jaar X worden ingediend. Onderstaande voorwaarden zijn enkel van toepassing op de arbeidszorginitiatieven aan wie reeds in het kalenderjaar 2015 een uitbreidingssubsidie werd toegekend."*

In de provincieraad van 23 februari 2017 zal een voorstel voor een nieuw subsidiekader m.b.t. een provinciaal impulsbeleid voor arbeidszorg, met de focus op doorstroom en het wegwerken van obstakels naar doorstroom, aan de provincieraad ter goedkeuring worden voorgelegd.

2) Gelijke kansen- en duurzaamheidsclausule

Daarnaast zal, binnen het kader van het gelijke kansen- en duurzaamheidsbeleid van de provincie Antwerpen, vanaf 1 januari 2017, elke organisatie die een subsidie aanvraagt de algemene kansen en duurzaamheidsclausule dienen te onderschrijven.

Deze clausule luidt als volgt:

1. De provincie Antwerpen bestrijdt discriminatie en bevordert gelijke kansen en rechten voor alle burgers. Bovendien hecht de provincie groot belang aan duurzaamheid. Daarom kan je bij ons pas een subsidie aanvragen na aanvaarding van onderstaande clausule.

§2. De aanvrager verbindt zich er toe om geen enkele vorm van discriminatie te dulden en om aandacht te hebben voor 'gelijke kansen voor iedereen' in alle beleidsaspecten (organisatieontwikkeling, personeel, communicatie, aanbod en klanten).

De aanvrager engageert zich om bij aankopen en de organisatie van evenementen aandacht te hebben voor de duurzaamheidscriteria met betrekking tot milieu, eerlijke handel, toegankelijkheid en sociale economie. De criteria en inspiratie hiervoor staan in de gidsen 'duurzame aankopen' en 'duurzame evenementen' op www.provincieantwerpen.be

§3. Als de aanvrager tegen deze clausule handelt kan de provincie de subsidie weigeren of terugvorderen. De provincie kan ook melding maken bij Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum.

Hiertoe dient Hoofdstuk 3 van het reglement inhoudelijk aangevuld te worden met een inleiding.

Aan uw raad wordt voorgesteld de aanpassing aan het huidige reglement "impulssubsidie arbeidszorg" goed te keuren.

Dit verslag werd door de deputatie goedgekeurd op 5 januari 2017.

De provincieraad van Antwerpen,

Gelet op de bepalingen van het provinciedecreet;

Gelet op het verslag van de deputatie;

Op voorstel van de deputatie,

BESLUIT:

Artikel 1:

Artikel 3 en 4 van het reglement 'impulssubsidie arbeidszorg' van 30 april 2014, en laatst gewijzigd op 25 februari 2016, worden als volgt gewijzigd:

Artikel 3 – Basissubsidie

Het arbeidszorginitiatief kan een basissubsidie aanvragen van 2.000 euro.

Met ingang van 1 januari 2017 kunnen er geen nieuwe aanvragen voor een basissubsidie voor jaar X worden ingediend.

Om in aanmerking te komen voor de basissubsidie moet het arbeidszorginitiatief op datum van indiening van het aanvraagdossier aan de volgende voorwaarden voldoen:

- a) Haar werking hebben op het grondgebied van de provincie Antwerpen.
- b) Voldoen aan de "criteria arbeidszorginitiatieven" die door de Ronde Tafel Arbeidszorg zijn opgesteld. De lijst met criteria die als bijlage is toegevoegd maakt integraal deel uit van het reglement. De in de lijst opgenomen *streefdoelen* zijn niet bindend.
- c) Voor een aanvraag in jaar X, moet het arbeidszorginitiatief in orde zijn met de registratie van zijn arbeidszorgmedewerkers in het registratiesysteem over het jaar X-1.

De aanvraag voor een basissubsidie moet jaarlijks hernieuwd worden.

Artikel 4 – Uitbreidingssubsidie

Het arbeidszorginitiatief kan een aanvraag doen voor een uitbreidingssubsidie.

Met ingang van 1 januari 2016 kunnen er geen nieuwe aanvragen voor een uitbreidingssubsidie voor jaar X worden ingediend. Onderstaande voorwaarden zijn enkel van toepassing op de arbeidszorginitiatieven aan wie reeds in het kalenderjaar 2015 een uitbreidingssubsidie werd toegekend.

Deze subsidie is bedoeld voor arbeidszorginitiatieven die een uitbreiding realiseren in het aantal VTE arbeidszorgmedewerkers.

Bij een aanvraag in jaar X wordt per bijkomende VTE arbeidszorgmedewerker ten opzichte van het jaar X-1 een subsidie gegeven van

- 12.000 euro voor het jaar X
- 8.000 euro voor het jaar X+1
- 6.000 euro voor het jaar X+2

De subsidie voor de uitbreiding die in jaar X gerealiseerd werd ten opzichte van jaar X-1, wordt dus toegekend voor jaar X, jaar X+1 en jaar X+2, weliswaar degressief, en op voorwaarde dat de gerealiseerde uitbreiding behouden blijft in het betrokken kalenderjaar.

De aanvraag kan betrekking hebben op een uitbreiding met 0,5 of 1 of 1,5 of 2 VTE arbeidszorgmedewerkers

Het arbeidszorginitiatief kan slechts één aanvraag per jaar indienen voor een uitbreidingssubsidie.

De subsidies die in opeenvolgende jaren toegekend worden, kunnen gecumuleerd worden.

Om in aanmerking te komen voor de uitbreidingssubsidie moet het arbeidszorginitiatief aan de volgende voorwaarden voldoen:

- a) De voorwaarden gesteld voor de basissubsidie (zie artikel 3).
- b) Op de datum van de aanvraag de registratie van de arbeidszorgmedewerkers in het registratiesysteem volledig up-to-date hebben.
- c) Zich engageren om de registratie van zijn arbeidszorgmedewerkers maandelijks up-to-date houden.
- d) Vermits de uitbreidingssubsidie degressief is en na 3 jaar stopt, zal het arbeidszorginitiatief op zoek moeten gaan naar middelen om de gerealiseerde uitbreiding te kunnen continueren. Bij de beoordeling van de aanvragen zal rekening gehouden worden met de pistes die het arbeidszorginitiatief hiertoe ontwikkelt.

Enkel arbeidszorgmedewerkers waarvoor het arbeidszorginitiatief geen andere financiering ontvangt, komen in aanmerking. Een nadere omschrijving hiervan wordt gegeven bij het aanvraagformulier.

Artikel 2:

Hoofdstuk 3 van het reglement 'impulssubsidie arbeidszorg' van 30 april 2014, en laatst gewijzigd op 25 februari 2016, wordt als volgt aangevuld met een inleiding:

Hoofdstuk 3: Indienen van de aanvraag en beoordeling

De aanvrager verbindt zich er toe om geen enkele vorm van discriminatie te dulden en om aandacht te hebben voor 'gelijke kansen voor iedereen' in alle beleidsaspecten (organisatieontwikkeling, personeel, communicatie, aanbod en klanten).

De aanvrager engageert zich om bij aankopen en de organisatie van evenementen aandacht te hebben voor de duurzaamheidscriteria met betrekking tot milieu, eerlijke handel, toegankelijkheid en sociale economie. De criteria en inspiratie hiervoor staan in de gidsen 'duurzame aankopen' en 'duurzame evenementen' op www.provincieantwerpen.be

Als de aanvrager tegen deze clausule handelt kan de provincie de subsidie weigeren of terugvorderen. De provincie kan ook melding maken bij Unia, het Interfederaal Gelijkekansencentrum.